



Distretto scolastico n°27

Istituto Comprensivo “Matteotti-Cirillo”

Via Baracca,23 –80028 Grumo Nevano (NA)

Tel. 081-8333911: Fax 081 5057569 C.F 80060340637.Cod. Mecc:NAIC897007

Email:naic897007@istruzione.it sito web:www.matteotti-cirillo.edu.it

NAIC897007@pec.istruzione.it



Decreto n. 3442 prot. 5361 del 24 agosto 2020

**AL SITO WEB
ALBO PRETORIO
-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Alla RSU d'Istituto
AGLI ATTI**

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1della Legge 13 luglio 2015, n. 107**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

VISTO il D. Lgs 150/2009;

VISTO il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTA la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

VISTO il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti”*;

VISTA la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la *“Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione”* ;

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

CONSIDERATO che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi siano state una presenza in servizio calcolata nell'area della didattica di almeno 150 gg e una presenza assidua alle attività di almeno 180 gg;

VISTA la nota MIUR prot. AOODPIT 0001804 avente ad oggetto: Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107;

VERIFICATO che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale ;

CONSIDERATO il quinto anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

VISTO il Decreto prot. n. 3364 del 18/01/2019 prot. 363 01-05 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107

ESAMINATI i criteri individuati, ed all'uopo deliberati dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 29/01/2019 condivisi con gli OOCC, e oggetto di contrattazione ;

VISTI la quota ripartita in maniera uniforme alle tre aree come previsto in sede di contrattazione il 12 luglio 2018;

VISTO che i beneficiari del bonus premiale dovevano corrispondere al 55% dei docenti della Sc. Secondaria di primo grado, al 30 % dei docenti di Sc. Primaria e al 15 % dei docenti di Sc. Infanzia e laddove non vi erano estremi ne domande di partecipazione al bonus la quota veniva spalmata alle restanti parti in maniera proporzionale;

RITENUTO che i suddetti criteri sono coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 punto 3 della Legge 107/2015;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

TENUTO CONTO delle risultanze delle istanze dei docenti che ne hanno fatto richiesta e di chi non ha prodotto istanza;

RITENUTO che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente incluso quello in anno di formazione e prova e precari;

TENUTO CONTO che il comitato di valutazione ha definito a priori una quota massima di docenti del 40% che potrà usufruire del bonus e la risorsa disponibile che viene suddivisa a seconda delle X ottenute e tra i docenti che al termine dell'attività valutativa, secondo i criteri stabiliti dal comitato, presentano effettivamente le condizioni di merito di cui al punto 1-2-3 ;

CONSIDERATI i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 140 docenti con contratto a tempo indeterminato così suddivisi:

- n 20 docenti di scuola dell'infanzia;
- n 33 docenti di scuola primaria;
- n 87 docenti di scuola secondaria di 1°grado;

CONSIDERATO , per quanto anzidetto, che il 40% del suddetto personale docente ha avuto accesso al bonus, ossia:

- n 2 docenti di Scuola Infanzia;
- n 12 docenti di Scuola Primaria;
- n 54 docenti di Scuola Secondaria di 1°grado;

INTESO CHE non essendovi obbligo di candidatura la scrivente ha provveduto a valutare tutti i docenti, anche quelli che non hanno prodotto domanda e coloro che hanno condiviso lavoro in qualità di RSU e di coordinatore;

CONSIDERATO che in seguito all'emergenza epidemiologica la Scuola , dopo aver sentito il Collegio dei docenti, ha attivato la piattaforma Edmodo e di seguito GSUITE cui hanno inviato codice di accesso , come delibera del Collegio dei docenti, solo coloro che hanno prodotto domanda e pertanto la scrivente ha avuto la possibilità di valutare la documentazione prodotta ;

CONSIDERATO che coloro che non hanno inviato codice e domanda la Scrivente non ha avuto modo di accedere al materiale prodotto dai docenti , comunque, valutati ma con un minimo , uguale per tutti, di X ;

VISTA la nota prot. 21795 del 30 settembre 2019 con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "MATTEOTTI-CIRILLO" di Grumo Nevano (NA) della risorsa finanziaria di Euro 16.135,78(euro sedicimilacentotrentacinque/78) a Lordo dipendente finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/2020;

CONSIDERATO che i docenti in elenco risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

CONSIDERATO che l'art. 1 c. 127 L. n. 107/2015 attribuisce al dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione e l'accordo con la RSU d'Istituto di attenersi ai criteri già stabiliti,

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2019/2020,

DETERMINA

L'assegnazione della somma di Euro 16.135,78(euro sedicimilacentotrentacinque/78) a Lordo dipendente a n.67 docenti , poco più del 40% del totale degli aventi diritto, in servizio nel corrente a.s. 2019/2020 presso l'Istituto Comprensivo "MATTEOTTI-CIRILLO" di Grumo Nevano.

"la suddivisione tra i docenti assegnatari della somma a disposizione nonché il posizionamento dei docenti all'interno dei diversi livelli di premialità 19/20 come prescritto dalla Legge 107/2015 e senza riferimento alcuno ad esperienze, anche molto pregevoli, di precedenti anni scolastici, svolte dal personale docente in servizio nella scuola".

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari.

Di seguito i nominativi dei docenti beneficiari di bonus:

1. M. ARINELLI
2. R. BATTAGLIA
3. M. BENCIVENGA
4. G. BISMUTO
5. G. CAMMISA
6. A. CAMPANILE
7. A. CARRERA
8. G. CAPUANO
9. R. CAPUTO
10. C. CAVALLARO
11. A.M. CHIACCHIO
12. I. CIANI
13. M. G. CIRILLO
14. F. CRISTIANO
15. L. CRISTIANO
16. A. CRISPINO
17. V. CRISPINO
18. F. D'ANGELO
19. G. D'ANGELO
20. R. DI SPIRITO
21. M. D'AMBRA
22. F. D'AURIA
23. L. D'ERASMO
24. N. D'ERRICO
25. R. DENDRELLA
26. M. DE POMPEIS
27. M. DEL PRETE
28. P. DEL PRETE
29. S. DI GIUSEPPE
30. G. ERCOLANO
31. D. FAIENZA
32. I. FERRIGNO
33. A. FERRO
34. A. FICO
35. C. GALANTE
36. R. GIRLETTI
37. M. IACUZIO
38. M. C. IANNICIELLO
39. A. IUSO
40. F. LAMPITELLI
41. C. MANNA
42. C. MARRAZZO
43. C. MIGLIACCIO
44. S. MOSELLI
45. R. PALMERI

46. A. PAGLIUCA
47. M. PELUSO
48. S. PINO
49. P. POLITI
50. M. PUCA
51. RITONDALE
52. Carmela RUGGIERO
53. Carmelina RUGGIERO
54. Caterina RUGGIERO
55. O. SANTACHIARA
56. I. SAVIANO
57. Carmela SCARANO
58. Ciro SCARANO
59. F. SELLITTO
60. C. TRAINO
61. G. TROIANO
62. A. VEGLIA
63. R. VENTRESINI
64. S. VERDE
65. A. VOLPE
66. G. ZACCARI
67. R. ZAMPELLA
68. L. ZOPPI

Per l'individuazione dei beneficiari, si è tenuto conto in generale:

- della qualità del lavoro oltre il dovuto (mentre il FIS ne retribuisce la quantità) ;
- dell'assunzione di maggiori responsabilità ;
- di evidenze documentali e/o di elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati ;
- della cura della documentazione presentata dal docente e l'invio del codice della piattaforma EDMODO;
- della disponibilità resa dal docente e del contributo offerto al miglioramento dei processi attivati nel corso dell'anno;
- dell'impegno dimostrato in determinate attività legate all'innovazione e nella disseminazione di buone prassi;
- della disponibilità a formarsi;
- dello spirito di iniziativa ;
- della capacità di socializzazione, di condivisione e di collaborazione con i colleghi.

F.to Il Dirigente Scolastico

Prof.^{ssa} Giuseppina NUGNES

(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgvo 39/93)