



Distretto scolastico n°27

Istituto Comprensivo "Matteotti-Cirillo"

Via Baracca,23 –80028 Grumo Nevano (NA)

Tel. 081-8333911: Fax 081 5057569 C.F 80060340637.Cod. Mecc:NAIC897007

Email:naic897007@istruzione.it sito web:www.matteotti-cirillo.gov.it

NAIC897007@pec.istruzione.it



I.C. "MATTEOTTI - CIRILLO"
GRUMO NEVANO (NA)
Prot. 0003422 del 02/08/2017
07-06 (Uscita)

**ALLA RSU D'ISTITUTO
AI COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI
AL SITO WEB
ALBO PRETORIO
-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
AGLI ATTI**

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE 2016-2017
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1della Legge 13 luglio 2015, n. 107**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

VISTO il D. Lgs 150/2009;

VISTO il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTA la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

VISTO il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti"*;

VISTA la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione" ;

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

VISTA la nota prot. 14433 del 7 luglio 2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "MATTEOTTI-CIRILLO" di Grumo Nevano (NA) della risorsa finanziaria di Euro 30.338,68 Lordo Stato (euro trentamilatrecentotrentottomila,68) finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per l'a.s. 2016/2017;

CONSIDERATO che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi siano state una presenza in servizio calcolata nell'area della didattica di almeno 150 gg e una presenza assidua alle attività di almeno 180 gg;

VISTA la nota MIUR prot. AOODPIT 0001804 avente ad oggetto: Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107;

VERIFICATO che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale ;

CONSIDERATO il secondo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

VISTO il Decreto prot. n. 3200 del 13/04/2016 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107

CONSIDERATO che il Comitato di Valutazione dei Docenti ha deliberato i criteri per la valorizzazione dei docenti nella seduta del **6 maggio 2016** e che detti criteri sono stati aggiornati il **7 settembre 2017**, prot **5546 B/11** e resi pubblici con circolare **n° 22 del 15 settembre 2016 prot. 5324 B11** dopo averne data informativa al **Collegio dei Docenti in data 12/09/2016**, alla **RSU d'Istituto nella medesima data e al Consiglio d'Istituto il giorno 13 settembre 2016**.

RITENUTO che i suddetti criteri sono coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 punto 3 della Legge 107/2015;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

TENUTO CONTO delle risultanze delle istanze dei docenti che ne hanno fatto richiesta come da circolare n.365 prot. 2905 01-05 del 16/06/2017;

ESAMINATI i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nelle sedute del 06/05/2016 ;

RITENUTO che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e prova;

TENUTO CONTO che il comitato di valutazione ha definito a priori una quota massima di docenti del 40% che potrà usufruire del bonus e la risorsa disponibile che viene suddivisa a seconda delle X ottenute e tra i docenti che al termine dell'attività valutativa, secondo i criteri stabiliti dal comitato, presentano effettivamente le condizioni di merito di cui al punto 1-2-3 ;

CONSIDERATI i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 138 docenti con contratto a tempo indeterminato così suddivisi:

- n 18 docenti di scuola dell'infanzia;
- n 33 docenti di scuola primaria;
- n 87 docenti di scuola secondaria di 1°grado;

CONSIDERATO , per quanto anzidetto, che soltanto il 40% del suddetto personale docente potrà accedere al bonus, ossia:

- n 16 docenti di scuola primaria;
- n 40 docenti di scuola secondaria di 1°grado;

VISTA la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi lordo Stato;

CONSIDERATO che i docenti in elenco risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2016/2017,

DETERMINA

L'assegnazione della somma di 30.338,68 Lordo Stato (euro trentamilatrecentotrentottomila,68) lordo stato a n.56 docenti di ruolo, pari al 40% del totale degli aventi diritto, in servizio nel corrente a.s. 2016/2017 presso l'Istituto Comprensivo "MATTEOTTI-CIRILLO" di Grumo Nevano.

"la suddivisione tra i docenti assegnatari della somma a disposizione nonché il posizionamento dei docenti all'interno dei diversi livelli di premialità sono stati effettuati con riferimento solo ad attività svolte nell'anno scolastico 2016/17 come prescritto dalla Legge 107/2015 e senza riferimento alcuno ad esperienze, anche molto pregevoli, di precedenti anni scolastici, svolte dal personale docente a tempo indeterminato in servizio nella scuola".

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari.

Livello altissimo dalle 45 x alle 38 x	pari al 9%	5 docenti
Livello alto dalle 37x alle 25x	pari al 36%	20 docenti
Livello medio dalle 24x alle 21x	pari al 27%	15 docenti
Livello basso 20x	pari al 28%	16 docenti

Per ogni docente beneficiario è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale.

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Nell'area riservata è pubblicata la determina con i nominativi dei docenti beneficiari di bonus premiale.

F.to Il Dirigente Scolastico
Prof.^{ssa} Giuseppina NUGNES
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgvo 39/93)