

Distretto scolastico n°27
Istituto Comprensivo "Matteotti-Cirillo"

Via Baracca,23 –80028 Grumo Nevano (NA)
Tel. 081-8333911: Fax 081 5057569 C.F 80060340637.Cod. Mecc:NAIC897007
Email:naic897007@istruzione.it sito web:www.matteotti-cirillo.edu.it
NAIC897007@pec.istruzione.it



Decreto n. 3536

I.C. "MATTEOTTI - CIRILLO"
GRUMO NEVANO (NA)
Prot. 0004887 del 13/07/2021
02-07 (Uscita)

AL SITO WEB
ALBO PRETORIO
-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Alla RSU d'Istituto
AGLI ATTI

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1della Legge 13 luglio 2015, n. 107

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

VISTO il D. Lgs 150/2009;

VISTO il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTA la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

VISTO il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti"*;

VISTA la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione" ;

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

CONSIDERATO che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi siano state una presenza in servizio calcolata nell'area della didattica di almeno 150 gg e una presenza assidua alle attività di almeno 180 gg;

VISTA la nota MIUR prot. AOODPIT 0001804 avente ad oggetto: Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107;

VERIFICATO che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale ;

CONSIDERATO il sesto anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

VISTO il Decreto prot. n. 3364 del 18/01/2019 prot. 363 01-05 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107

ESAMINATI i criteri individuati, ed all'uopo deliberati dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 29/01/2019 condivisi con gli OOCC, e oggetto di contrattazione ;

VISTI la quota ripartita in maniera uniforme alle tre aree come previsto in sede di contrattazione il 12 luglio 2018;

RITENUTO che i suddetti criteri sono coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 punto 3 della Legge 107/2015;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione

TENUTO CONTO dell'emergenza epidemiologica;

RITENUTO che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente incluso quello in anno di formazione e prova e precari;

CONSIDERATI i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

INTESO CHE non essendovi obbligo di candidatura la scrivente ha provveduto a valutare tutti i docenti, anche quelli che hanno condiviso lavoro in qualità di RSU e di coordinatore;

CONSIDERATO che in seguito all'emergenza epidemiologica la Scuola , dopo aver sentito il Collegio dei docenti, ha attivato la piattaforma GSUITE ;

VISTA la nota prot. 23372 del 30 settembre 2020 con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "MATTEOTTI-CIRILLO" di Grumo Nevano (NA) della risorsa finanziaria di Euro 15.505,79(euro quindicimilacinquecentocinque/79) di cui 3101.15 lordo dipendente per il personale ATA e 12.404, 64 lordo dipendente per il personale docente finalizzata alla valorizzazione del merito del personale di cui sopra per l'a.s. 2020/2021;

CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

VISTO il verbale dell'incontro con la RSU sulla ripartizione delle somme del bonus tra personale docente e ATA;

VISTA la Contrattazione integrativa di istituto sottoscritto il 27/11/2020, con la quale sono stati definiti i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. 11, c. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all'art. 1 c. 127 della legge 107/2015 e al personale ATA

SENTITA la RSU d'Istituto nell'incontro del 13 luglio 2021 ai quali è stato sottoposto l'elenco nominativo con il corrispettivo bonus assegnato;

CONSIDERATO che l'art. 1 c. 127 L. n. 107/2015 attribuisce al dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione e l'accordo con la RSU d'Istituto di attenersi ai criteri già stabiliti,

PRESO ATTO delle economie relative al FIS 2021 ;

VISTA La legge di bilancio per il 2020 – la n. 160/2019 – ha previsto infatti (art. 1, c. 249) che “le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 [si tratta proprio delle risorse per il bonus premiale], già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”.

CONSIDERATA l’informazione successiva alla RSU sull’utilizzo del fondo per la valorizzazione del merito nella seduta del 13 luglio 2021;

VISTO che non si è proceduto alla compilazione di schede da parte dei docenti ;

RITENUTO congruo, ai fini di un’apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2020/2021,

DETERMINA

L’assegnazione della somma di Euro 12.404,64 (dodicimilaquattrocentoquattro/64)

Lordo dipendente a 101 docenti beneficiari del bonus .

Si precisa che sono stati utilizzati 6.295,36 dalle economie a.s.

2020-21

Pertanto , sono stati spesi euro 18.600,00 per il bonus premiale.

In merito al personale ATA sono stati spesi euro 3.666,00 di cui 565,00 dalle economie.

Gli assistenti amministrativi beneficiari del bonus sono 6 con attribuzione di 18 h. Gli assistenti amministrativi a part time (due) hanno beneficiato di ore in proporzione alle ore impegnate (12+6).

Dodici collaboratori scolastici sono stati beneficiari di 12 h, sei collaboratori scolastici di 4 ore.

Per l’individuazione dei beneficiari, si è tenuto conto in generale:

- della qualità del lavoro oltre il dovuto (mentre il FIS ne retribuisce la quantità) ;
- dell’assunzione di maggiori responsabilità ;
- di evidenze documentali e/o di elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati ;
- della disponibilità resa dal docente e del contributo offerto al miglioramento dei processi attivati nel corso dell’anno;
- dell’impegno dimostrato in determinate attività legate all’innovazione e nella disseminazione di buone prassi;
- della disponibilità a essere presente a scuola oltre il servizio ;
- dello spirito di iniziativa ;
- della capacità di socializzazione, di condivisione e di collaborazione con i colleghi.

La motivazione relativa all'attività di valutazione, da parte del Dirigente Scolastico, sarà notificata con apposita comunicazione destinata ai singoli docenti destinatari del compenso attribuito

Il compenso sarà erogato mediante l'accredito sul cedolino unico di stipendio. Avverso il presente provvedimento è ammesso reclamo al DS entro 5 giorni dalla pubblicazione.

Decorso tale termine si procederà amministrativamente
Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale della scuola www.matteotti-cirillo.edu.it, sezione Amministrazione trasparente, in data odierna, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 art. 20, comma 1 e comma 2

F.to Il Dirigente Scolastico

*Prof.^{ssa} **Giuseppina NUGNES***

(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgvo 39/93)