



Distretto scolastico n°27

**Istituto Comprensivo “Matteotti-Cirillo”**

Via Baracca,23 –80028 Grumo Nevano (NA)

Tel. 081-8333911; Fax 081 5057569 C.F 80060340637.Cod. Mecc:NAIC897007

Email:naic897007@istruzione.it sito web: www.matteotti-cirillo.edu.it

NAIC897007@pec.istruzione.it



Decreto n.3395

Circ. 6

I.C. "MATTEOTTI - CIRILLO"  
GRUMO NEVANO (NA)  
Prot. 0004770 del 29/08/2019  
01-05 (Uscita)

**AL SITO WEB  
ALLA RSU d'ISTITUTO  
ALBO PRETORIO  
AGLI ATTI**

### **DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE**

**di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1della Legge 13 luglio 2015, n. 107**

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il D. Lgs 150/2009;

**VISTO** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

**VISTA** la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

**VISTO** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti”;*

**VISTA** la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la “Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione” ;

**VISTI** i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

**VISTA** la nota prot. 17647 del 6 agosto 2019 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo “MATTEOTTI-CIRILLO” di Grumo Nevano (NA) della risorsa finanziaria di Euro 14.768,38( euro quattordicimilasettecentosessantotto ,38) a Lordo dipendente finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/2019;

**Vista** la nota MIUR prot. 17317 del 1 agosto 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto la giacenza all'Istituto Comprensivo “ MATTEOTTI-CIRILLO” di Grumo Nevano della risorsa *finalizzata* di Euro 433,03 ( quattrocentotrentatrèeuro/03) ;

**Vista** la nota MIUR prot. 17318 del 1 agosto 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto la giacenza all'Istituto Comprensivo “ MATTEOTTI-CIRILLO” di Grumo Nevano della risorsa *finalizzata* di Euro 1,07 ( uneuro/07) ;

**Vista** la nota MIUR prot. 17319 del 1 agosto 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto la giacenza all'Istituto Comprensivo “ MATTEOTTI-CIRILLO” di Grumo Nevano della risorsa *finalizzata* di Euro 0,94 ( novantaquattrocentecimi) ;

**Vista** la somma complessiva di euro 15.203,42 ( euro quindicimiladuecentotrè, 42)

**Vista** la nota con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi *loro dipendente*;

**CONSIDERATO** che con la predetta nota MIUR, la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – chiarisce che l'importo succitato è al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP, disponendo la liquidazione di tali oneri riflessi direttamente dal MEF-NoiPa su pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR ;

**CONSIDERATO** che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi siano state una presenza in servizio calcolata nell'area della didattica di almeno 150 gg e una presenza assidua alle attività di almeno 180 gg;

**VISTA** la nota MIUR prot. AOODPIT 0001804 avente ad oggetto: Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VERIFICATO** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale ;

**CONSIDERATO** il quarto anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

**VISTO** il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

**VISTO** il Decreto n. 3364 prot.n 363 01-05 del 18 /01/ 2019 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**CONSIDERATO** che il Comitato di Valutazione dei Docenti ha deliberato i criteri per la valorizzazione dei docenti nella seduta del nella seduta del 04/02/ 2019;

**CONDIVISI** in seno al Collegio dei docenti , informato la RSU d'Istituto e il Consiglio d'Istituto ;

**VISTA** la quota ripartita in maniera uniforme alle tre aree come previsto in sede di contrattazione il 12 luglio 2018;

**TENUTO CONTO** della Contrattazione d'Istituto e di quanto concordato nella riunione con la R.S.U. d'Istituto ;

**VISTO** che i beneficiari del bonus premiale devono corrispondere al 55% dei docenti della Sc. Secondaria di primo grado, al 30 % dei docenti di Sc. Primaria e al 15 % dei docenti di Sc. Infanzia , laddove non vi sono estremi nè domande di partecipazione al bonus la quota viene spalmata alle restanti parti in maniera proporzionale;

**RITENUTO** che i suddetti criteri sono coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 punto 3 della Legge 107/2015;

**VISTO** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

**TENUTO CONTO** delle risultanze delle istanze dei docenti che ne hanno fatto richiesta e di chi non ha prodotto istanza;

**ESAMINATI** i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 04/02/2019 ;

**VISTI** i criteri deliberati dal Comitato di valutazione e divulgati attraverso la pubblicazione sul sito Web dell'istituzione scolastica;

**RITENUTO** che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente incluso quello in anno di formazione e prova e precari;

**TENUTO CONTO** che il comitato di valutazione ha definito a priori una quota massima di docenti del 40% che potrà usufruire del bonus e la risorsa disponibile che viene suddivisa a seconda delle X ottenute e tra i docenti che al termine dell'attività valutativa, secondo i criteri stabiliti dal comitato, presentano effettivamente le condizioni di merito di cui al punto 1-2-3 ;

**CONSIDERATI** i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

**VERIFICATA** la determinazione dell'organico presenza d'istituto ed in servizio di n. 149 docenti con contratto a tempo indeterminato/determinato così suddivisi: - n 20 docenti di scuola dell'infanzia; - n 37 docenti di scuola primaria; - n 92 docenti di scuola secondaria di 1°grado;

**CONSIDERATO** , per quanto anzidetto, che il 40% del suddetto personale docente ha avuto accesso al bonus, ossia: - n. 2 docenti sc. Infanzia , n 12 docenti di scuola primaria; - n 44 docenti di scuola secondaria di 1°grado e che 2 docenti nonostante avessero meno di 20 x hanno avuto il bonus come da richiesta ;

**INTESO CHE** non essendovi obbligo di candidatura la scrivente ha provveduto a valutare tutti i docenti, anche quelli che non hanno prodotto domanda;

**VISTA** la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi lordo Stato;

**CONSIDERATO** che i docenti in elenco risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

**INTESO CHE** non essendovi obbligo di candidatura la scrivente ha provveduto a valutare tutti i docenti, anche quelli che non hanno prodotto domanda;

**CONSIDERATO** che l'art. 1 c. 127 L. n. 107/2015 attribuisce al dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione e l'accordo con la RSU d'Istituto di attenersi ai criteri già stabiliti

***Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019,***

#### **DETERMINA**

L'assegnazione della somma di Euro 15.203,42 ( euro quindicimiladuecentotrè, 42) lordo dipendente a n.58 docenti , pari al 40% del totale degli aventi diritto, in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso l'Istituto Comprensivo "MATTEOTTI-CIRILLO" di Grumo Nevano. "la suddivisione tra i docenti assegnatari della somma a disposizione nonché il posizionamento dei docenti all'interno dei diversi livelli di premialità sono stati effettuati con riferimento solo ad attività svolte nell'anno scolastico 2018/19 come prescritto dalla Legge 107/2015 e senza riferimento alcuno ad esperienze, anche molto pregevoli, di precedenti anni scolastici, svolte dal personale docente in servizio nella scuola". Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari. Di seguito il nominativo dei docenti con le x ottenute e la quota ad essi destinata:

"la suddivisione tra i docenti assegnatari della somma a disposizione nonché il posizionamento dei docenti all'interno dei diversi livelli di premialità sono stati effettuati con riferimento solo ad attività svolte nell'anno scolastico 2015/16 come prescritto dalla Legge 107/2015 e senza riferimento alcuno ad esperienze, anche molto pregevoli, di precedenti anni scolastici, svolte dal personale docente a tempo indeterminato in servizio nella scuola".

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari.

Per l'individuazione dei beneficiari, si è tenuto conto in generale:

- della qualità del lavoro oltre il dovuto (mentre il FIS ne retribuisce la quantità) ;
- dell'assunzione di maggiori responsabilità ;
- di evidenze documentali e/o di elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati ;
- della cura della documentazione presentata dal docente ;
- della disponibilità resa dal docente e del contributo offerto al miglioramento dei processi attivati nel corso dell'anno;
- dell'impegno dimostrato in determinate attività legate all'innovazione e nella disseminazione di buone prassi;
- della disponibilità a formarsi;
- dello spirito di iniziativa ;
- della capacità di socializzazione, di condivisione e di collaborazione con i colleghi.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

Avverso il presente provvedimento è ammesso reclamo al DS entro 5 giorni dalla pubblicazione.

Decorso tale termine si procederà amministrativamente

*F.to Il Dirigente Scolastico*  
*Prof.<sup>ssa</sup> Giuseppina NUGNES*  
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgvo 39/93)