



**Distretto scolastico n°27**

**Istituto Comprensivo “Matteotti-Cirillo”**

Via Baracca,23 –80028 Grumo Nevano (NA)

Tel. 081-8333911: Fax 081 5057569 C.F 80060340637.Cod. Mecc:NAIC897007

Email:naic897007@istruzione.it sito web:www.matteotti-cirillo.gov.it

NAIC897007@pec.istruzione.it



Decreto n° 3244

Prot. 4651/B11

Grumo Nevano (NA) 29/08/2016

ALLA RSU d' STITUTO  
AL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DOCENTI  
AL SITO WEB  
ALBO ON LINE-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE  
AGLI ATTI

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE  
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1della Legge 13 luglio 2015, n. 107**

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il D. Lgs 150/2009;

**VISTO** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

**VISTA** la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

**VISTO** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti”*;

**VISTA** la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la *“Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione”* ;

Modello 1

**VISTI** i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

**VISTA** la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016 con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "MATTEOTTI-CIRILLO" di Grumo Nevano (NA) della risorsa finanziaria di Euro 31.256,93 Lordo Stato (euro trentunomiladuecentocinquantasei,93) finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per l'a.s. 2015/2016;

**CONSIDERATO** che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari, abbiano raggiunto 20 descrittori (X), che vi siano state una presenza in servizio calcolata nell'area della didattica di almeno 150 gg e una presenza assidua alle attività di almeno 180 gg;

**VISTA** la nota MIUR prot. AOODPIT 0001804 avente ad oggetto: Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VERIFICATO** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale ;

**CONSIDERATA** la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

**VISTO** il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

**VISTO** il Decreto prot. n. 3220 del 13/04/2016 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107

**CONSIDERATO** che il Comitato di Valutazione dei Docenti ha deliberato i criteri per la valorizzazione dei docenti nella seduta del **6 maggio 2016**;

Modello 1

**RITENUTO** che i suddetti criteri sono coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 punto 3 della Legge 107/2015;

**VISTO** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

**TENUTO CONTO** non solo delle risultanze delle istanze dei docenti ma anche di coloro che non ne hanno fatto richiesta come da circolare dirigenziale n.267 prot. 3236/A18 del 04/06/2016;

**ESAMINATI** i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nelle sedute del **06/06/2016**;

**RITENUTO** che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e prova;

**TENUTO CONTO** che il comitato di valutazione non ha definito a priori una quota massima di docenti che potrà usufruire del bonus, ma la risorsa disponibile viene suddivisa a seconda delle X ottenute e tra i docenti che al termine dell'attività valutativa, secondo i criteri stabiliti dal comitato, presentano effettivamente le condizioni di merito di cui al punto 1-2-3 ;

**CONSIDERATI** i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

**VERIFICATA** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 138 docenti con contratto a tempo indeterminato così suddivisi:

- n 18 docenti di scuola dell'infanzia;
- n 33 docenti di scuola primaria;
- n 87 docenti di scuola secondaria di 1°grado;

**CONSIDERATO** , per quanto anzidetto, che soltanto il 67% del suddetto personale docente potrà accedere al bonus, ossia:

- n 12 docenti di scuola dell'infanzia;
- n 20 docenti di scuola primaria;
- n 60 docenti di scuola secondaria di 1°grado;

**VISTA** la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi lordo Stato;

**CONSIDERATO** che i docenti in elenco risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2015/2016,

### **DETERMINA**

L'assegnazione della somma di Euro31.256,93 (trentunomiladuecentocinquantasei,93) lordo stato a n.92 docenti di ruolo, pari al 65% del totale degli aventi diritto, in servizio nel corrente a.s. 2015/2016 presso l'Istituto Comprensivo "MATTEOTTI-CIRILLO" di Grumo Nevano.

"la suddivisione tra i docenti assegnatari della somma a disposizione nonché il posizionamento dei docenti all'interno dei diversi livelli di premialità sono stati effettuati con riferimento solo ad attività svolte nell'anno scolastico 2015/16 come prescritto dalla Legge 107/2015 e senza riferimento alcuno ad esperienze, anche molto pregevoli, di precedenti anni scolastici, svolte dal personale docente a tempo indeterminato in servizio nella scuola".

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari.

<b>Livello altissimo</b> dalle 44 x alle 36 x	pari al 4%	4 docenti
<b>Livello alto</b> dalle 35x alle 26x	pari al 16%	15 docenti
<b>Livello medio</b> dalle 25x alle 21x	pari al 37%	34 docenti
<b>Livello basso</b> 20x	pari al 43%	39 docenti

## Modello 1

I docenti con 44 x avranno un bonus di euro 639.76

I docenti con 40 x avranno un bonus di euro 581.60

I docenti con 38 x avranno un bonus di euro 552.52

I docenti con 36 x avranno un bonus di euro 523.44

I docenti con 34 x avranno un bonus di euro 494.36

I docenti con 33 x avranno un bonus di euro 479.82

I docenti con 31 x avranno un bonus di euro 450.74

I docenti con 30 x avranno un bonus di euro 436.20

I docenti con 29 x avranno un bonus di euro 421.66

I docenti con 28 x avranno un bonus di euro 407.12

I docenti con 27 x avranno un bonus di euro 392.52

I docenti con 26 x avranno un bonus di euro 378.04

I docenti con 25 x avranno un bonus di euro 363.50

I docenti con 24 x avranno un bonus di euro 348.96

I docenti con 23 x avranno un bonus di euro 334.42

I docenti con 22 x avranno un bonus di euro 319.88

I docenti con 21 x avranno un bonus di euro 305.34

I docenti con 20 x avranno un bonus di euro 290.80

Per ogni docente beneficiario è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale.

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente

F.to Il Dirigente Scolastico

*Prof.<sup>ssa</sup> Giuseppina NUGNES*

(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgvo 39/93)